

Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu optimizācijas otrā posma izpildes plāns

1. Nepieciešamais pamatojums

Ar Jūrmalas pilsētas domes (turpmāk – Jūrmalas dome) 2020.gada 24.septembra lēmumu Nr.459 “Par Jūrmalas pilsētas pašvaldības sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu optimizāciju” tika apstiprināts Jūrmalas pilsētas pašvaldības sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu centralizēšanas un institūciju optimizēšanas plāns, kas ietver sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu centralizēšanu un institūciju optimizāciju, to īstenojot divos posmos.

Pirmajā optimizācijas posmā tika paredzēts apvienot vienotā administratīvā struktūrā sabiedrībā balstītus un īslaicīgus sociālos pakalpojumus, kas ir institucionālai aprūpei alternatīvi - sociālos pakalpojumus dzīvesvietā dažādām mērķa grupām un ģimeniskai videi pietuvinātu pakalpojumu bērniem bāreņiem un bez vecāku gādības palikušiem bērniem.

Savukārt **optimizācijas otrajā posmā tika** paredzēts izveidot vienu pašvaldības institūciju, kas sniedz ilgstošās un īslaicīgās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā pakalpojumus pilngadīgām personām, paredzot noteikt atbildību par šī veida pakalpojumu apjomu.

2. Situācijas apraksts

Jūrmalas pilsētas domes 2020. gada 18. jūnija saistošie noteikumi Nr. 16 “Par sociālajiem pakalpojumiem Jūrmalas pilsētas pašvaldībā” nosaka Jūrmalas pašvaldības finansēto/līdzfinansēto sociālo pakalpojumu veidus, apjomu un pakalpojumu piešķiršanas/atteikšanas, saņemšanas/pārtraukšanas un samaksas kārtību, kā arī kārtību kādā persona vai viņas likumīgais pārstāvis pieprasa pakalpojumus pašvaldībā.

Šobrīd ilgstošus sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumus pilngadīgām personām nodrošina divas Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības institūcijas Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” (turpmāk arī – Iestāde) un Pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Veselības un sociālās aprūpes centrs – Sloka” (turpmāk arī – Kapitālsabiedrība), kurām Jūrmalas dome ir deleģējusi pārvaldes uzdevumu, kas izriet no pašvaldības funkcijas atbilstoši likuma “Par pašvaldībām” 15.panta pirmās daļas 7.punktam, kā rezultātā, abi minētie subjekti ir vienas pašvaldības sociālo pakalpojumu sniedzēji, tomēr saimnieciskās darbības netiek veiktas centralizēti, ko nosaka abu institūciju atšķirīgais juridiskais statuss un normatīvais regulējums.

Pašvaldības sociālo pakalpojumu sniedzēji pašreiz atbilst normatīvo aktu prasībām par sociālo pakalpojumu sniegšanu, tomēr minēto pakalpojumu pieejamība ir jānodrošina ilgtermiņā, kā rezultātā pastiprināta uzmanība ir jāpievērš esošai infrastruktūrai, kurai jābūt piemērotai sociālo un rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanai.

No ēku atbilstības vērtējuma secināms, ka lielākajai daļai ēku, kas šobrīd tiek izmantotas pakalpojumu sniegšanai, ir nepieciešama pārbūve, lai telpas tiktu pielāgotas kvalitatīvākai sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu sniegšanai.

Infrastrukturai (Dūņu ceļš 2 (divām ēkām) un Strēlnieku prospekts 38, Dzirnau iela 36/38) ir nepieciešami ieguldījumi, lai tā tiktu atbilstoši pielāgotas klientu aprūpei un rehabilitācijai.

3. Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” darbības apraksts

Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” sniedz pakalpojumus sociālās aprūpes, sociālās rehabilitācijas jomās, kā arī normatīvajos aktos noteiktajos gadījumos nodrošina veselības aprūpes pieejamību.

Iestāde sniedz šādus sociālos pakalpojumus:

1) **ilgstoša sociālā aprūpe un sociālā rehabilitācija pilngadīgām personām** - pakalpojums institūcijā pensijas vecuma personām un invalīdiem no 18 gadu vecuma, kuras vecuma vai veselības stāvokļa dēļ nespēj sevi aprūpēt un ja personai nepieciešamo pakalpojumu apjoms pārsniedz aprūpes mājās vai dienas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā noteikto apjomu un personai ir noteikts otrais, trešais vai ceturtais aprūpes līmenis;

2) **aprūpe mājās** - pakalpojumi dzīvesvietā, nodrošinot personu pamatvajadzību apmierināšanu un dzīves kvalitātes nepazemināšanos, ja personas objektīvu apstākļu dēļ nevar sevi aprūpēt, kas ietver personas minimāli nepieciešamo aprūpi, izvērtējot katras personas pašaprūpes spējas;

3) **pavadoņa pakalpojums** - pakalpojums tiek nodrošināts personām, kuras funkcionēšanas ierobežojumu dēļ nevar patstāvīgi pārvietoties ārpus mājokļa, nodrošinot personas pamatvajadzības un uzlabojot tās dzīves kvalitāti;

4) **speciālais transports** - pakalpojums personām ar funkcionāliem traucējumiem, kurām ir apgrūtināta pārvietošanās ar sabiedrisko transportu. Pakalpojuma mērķis ir uzlabot šo personu dzīves kvalitāti, kas ietver palīdzību personai iekļūt un izkļūt no dzīvesvietas un ārstniecības vai citas iestādes; palīdzību personai iekļūt un izkļūt no speciālā autotransporta līdzekļa; personas un, ja nepieciešams, tās pavadoņa transportēšanu ar speciālo autotransporta līdzekli, izņemot personas, kuras ir transportējamas guļus stāvoklī; personas gaidīšanu pie ārstniecības vai citas iestādes;

5) **naktspatversme** - pakalpojums ar naktsmītnes, vakariņu, brokastu un personiskās higiēnas iespēju nodrošināšanu personām bez reģistrētas dzīvesvietas vai krīzes situācijā nonākušām personām, kur personas var uzturēties naktspatversmē 90 naktis kalendārajā gadā, turklāt personas, kuras reģistrētas rindā pašvaldības palīdzības saņemšanai dzīvokļu jautājumā un ir bez noteiktas dzīvesvietas, var uzturēties naktspatversmē līdz dzīvojamās telpas piešķiršanai;

6) **servisa dzīvoklis** - pakalpojums personai ar funkcionāliem traucējumiem nodrošina pēc iespējas ilgāku neatkarīgu un patstāvīgu dzīvi mājoklī, saglabājot pašaprūpes iespējas un funkcionēšanu sabiedrībā, kur pakalpojums tiek sniegts pašvaldības īpašumā esošā dzīvoklī;

7) **grupu dzīvoklis** - pakalpojums nodrošina mājokli un atbalstu sociālo problēmu risināšanā pilngadīgām personām ar garīga rakstura traucējumiem, kuru deklarētā dzīvesvieta ir Jūrmalas valstspilsētā vai pēdējā deklarētā dzīvesvieta pirms sociālās rehabilitācijas pakalpojuma saņemšanas institūcijā bija Jūrmalas valstspilsētas

administratīvā teritorijā un kurām ir objektīvas grūtības dzīvot patstāvīgi, bet nav nepieciešama atrašanās ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā;

8) **dienas aprūpes centrs personām ar garīgas veselības traucējumiem** - pakalpojumi tiek nodrošināti sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi dienas laikā invalīdiem ar garīgās veselības traucējumiem, kuri dzīvo ģimenēs, neapmeklē speciālās izglītības iestādes, arodapmācības vai profesionālās rehabilitācijas centrus, kad pakalpojums veicina personu ar garīgās veselības traucējumiem sociālo prasmju un iemaņu attīstību, un nodrošina brīvā laika pavadīšanas iespējas;

9) **specializētās darbnīca** - pakalpojums ir darbnīca ar speciāli pielāgotām darba vietām un nodrošinātu speciālistu atbalstu personām ar invaliditāti darbspējīgajā vecumā ar mērķi attīstīt to sociālās un funkcionālās prasmes, veicināt un motivēt šo personu iesaisti nodarbinātības pasākumos un integrāciju sabiedrībā;

10) **zupas virtuve** - pakalpojumu ir tiesīgas saņemt ārkārtas situācijā nonākušas ģimenes (personas), kurām noteikts trūcīgas vai maznodrošinātas ģimenes (personas) statuss, kā arī ārkārtas situācijā nonākušas ģimenes (personas), kurām Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības Labklājības pārvalde ir veikusi ienākumu un materiālā stāvokļa novērtējumu.

Ēka Strēlnieku prospektā 38, Jūrmalā, kurā tiek sniegti sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi, šobrīd nav renovēta un tikai daļēji pielāgota ērtai pakalpojumu sniegšanai, un ēkas energoefektivitāte neatbilst mūsdienu prasībām un rada paaugstinātas uzturēšanas un apsaimniekošanas izmaksas. Atbilstoši Jūrmalā 2018.gadā veiktajiem ceļu transporta intensitātes mērījumiem ēka Strēlnieku prospektā 38 atrodas augstas transporta intensitātes teritorijā salīdzinājumā ar sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas vietām Jūrmalā, Dūņu ceļā 2 vai Dzirnavu ielā 36/38.

4. Pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Veselības un sociālās aprūpes centrs – Sloka” darbības apraksts

Pašvaldības sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Veselības un sociālās aprūpes centrs – Sloka” ir Jūrmalas pilsētas pašvaldības kapitālsabiedrība, kas atrodas Jūrmalas administratīvajā teritorijā, Slokā estētiskā vietā Lielupes krastā ar plašu zaļo zonu, tādējādi esošā apkārtējā vide potenciāli veicina kvalitatīvu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu sniegšanu.

Kapitālsabiedrības piedāvātie pakalpojumi:

- ilgstošās sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma pilngadīgām personām ietvaros nodrošina cilvēkiem patstāvīgu mājokli, sociālo aprūpi un rehabilitāciju, ja personai nepieciešamo pakalpojumu apjoms pārsniedz aprūpes mājās vai dienas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas institūcijā noteikto apjomu;

- terminēts īslaicīgas sociālās un veselības aprūpes pakalpojums cilvēkiem, kuriem vecuma, funkcionālo traucējumu vai veselības stāvokļa dēļ ir objektīvas grūtības nodrošināt savas pamatvajadzības un nepieciešams uzlabot vai atjaunot sociālo funkcionēšanu;

- terminēts (īslaicīgs) sociālās un veselības aprūpes pakalpojums cilvēkiem, kam veselības stāvokļa vai funkcionālo traucējumu dēļ ir objektīvas grūtības saņemt ambulatorus veselības aprūpes pakalpojumus dzīvesvietā tiek nodrošināta izmitināšana 24 stundas diennaktī, izpildot ģimenes ārsta vai citu speciālistu nozīmēto ārstēšanu;

- aprūpe personām ar demenci, kuru nevar nodrošināt sociālās aprūpes dienas centros vai mājās;
- pieejami arī maksas pakalpojumi cilvēkiem, kuriem nepieciešama kopšana, pieskatīšana uz laiku un kvalificēta medicīniskā personāla uzraudzība.

Kapitālsabiedrības teritorija ir labi piemērota šāda profila institūcijas darbībai, jo tajā ir pietiekami daudz zaļās zonas, un tā atrodas estētiskā vietā Lielupes krastā, tādējādi esošā apkārtējā vide potenciāli veicina kvalitatīvu veselības un sociālās aprūpes pakalpojumu sniegšanu. Saskaņā ar Jūrmalas pilsētas teritorijas plānojumu 2009. - 2022.gadam, Kapitālsabiedrības teritorija ir zonēta kā sabiedriskās apbūves teritorija, turklāt blakus esošā pašvaldības teritorija ir plānota kā publiski pieejama pastaigu un atpūtas vieta.

Lai pārvērtētu pašvaldības tiešo līdzdalību kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļu turētājs ir Jūrmalas pilsētas pašvaldība, un noteiktu tās atbilstību spēkā esošo normatīvo aktu nosacījumiem, tika konstatēts sekojošais, ka kapitālsabiedrības darbība noteiktās pašvaldības autonomās funkcijas ietvaros ir uzskatāma par komercdarbību un kapitālsabiedrība veic darbību, kas atbilst gan Valsts pārvaldes iekārtas likuma 88.panta pirmās daļas 1.punktā noteiktam gadījumam, kad tiek novērsta tirgus nepilnība sociālās palīdzības (sociālās aprūpes) pakalpojumu jomā, gan arī 88.panta pirmās daļas 2.punktā noteiktajam gadījumam, kad publiska persona savu funkciju efektīvai izpildei var saglabāt līdzdalību esošā kapitālsabiedrībā, ja kapitālsabiedrības darbības rezultātā tiek radīti tādi pakalpojumi, kas ir stratēģiski svarīgi pašvaldības administratīvās teritorijas attīstībai un izriet no pašvaldības vispārējiem stratēģiskajiem mērķiem veselības aprūpes pieejamības nodrošināšanā, turklāt kapitālsabiedrībai ir patstāvīga neatkarīga struktūra ar nepieciešamajiem personāla resursiem un infrastruktūru.

Tādējādi Kapitālsabiedrība attiecīgos pārvaldes uzdevumus (sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu un veselības aprūpes pakalpojumu pieejamības nodrošināšana) veic efektīvi un tādējādi no sabiedrības interešu viedokļa pašvaldības līdzdalība kapitālsabiedrībā pašlaik ir labākais risinājums un tas ir samērīgs sabiedrības labklājības uzlabošanas veids.

Ar Jūrmalas pilsētas domes 2021.gada 29.jūlija lēmumu Nr. 307 "Par Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības tiešās līdzdalības saglabāšanu pašvaldības sabiedrībā ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs-Sloka"" tika nolemts saglabāt pašvaldības tiešo līdzdalību pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs-Sloka" un noteikt Kapitālsabiedrībai vispārējos stratēģiskos mērķus:

- 1) Sociālās aprūpes pakalpojumu attīstība un pieejamības nodrošināšana;
- 2) Sociālās rehabilitācijas un veselības aprūpes pakalpojumu nodrošināšana.

Kapitālsabiedrība ir reģistrēta Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā un tā ir viena no divām šim mērķim izveidotām pašvaldības institūcijām Jūrmalas valstspilsētas administratīvajā teritorijā, kuras rīcībā ir atbilstoša infrastruktūra, personāla un tehniskie resursi, kas ir nepieciešami gan Pārvaldes uzdevuma izpildes kvalitatīvai un efektīvai veikšanai, gan arī nodrošina klientam mājokli, nepieciešamā līmeņa sociālo aprūpi un sociālo rehabilitāciju, kā arī atsevišķu veselības aprūpes pakalpojumu sniegšanu institūcijā. Līdzšinējā pieredze liecina, ka sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojums Kapitālsabiedrībā tiek īstenots efektīvi, nodrošinot arī ārstniecības procesa atbalsta

funkciju, kas ir nepieciešams arī tiem gadījumiem, kad pakalpojuma apjoms pārsniedz aprūpei mājās vai dienas aprūpes noteikto apjomu.

Ir pamats secināt, ka sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojuma sniegšana ir pieejamāka, ja tā notiek pašvaldības administratīvajā teritorijā, kurā persona ir deklarējusi savu dzīvesvietu, nevis pie sociālo pakalpojumu sniedzējiem ārpus savas pašvaldības administratīvās teritorijas, tādējādi sociālā pakalpojuma saņemšana Jūrmalā, Dzirnau ielā 36/38 ir vispiemērotākā un ērtākā iespēja Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības iedzīvotājiem.

Pašvaldības rīcībā nav attiecīgu materiālo resursu, lai Pārvaldes uzdevumu tā īstenotu pati, neslēdzot Pārvaldes uzdevuma deleģēšanas līgumu ar kādu sociālo pakalpojumu sniedzēju.

Ievērojot Kapitālsabiedrībai noteiktos vispārējos stratēģiskos mērķus, ar Jūrmalas domes 2022. gada 17.februāra lēmumu Nr. 54 "Par deleģējuma līguma noslēgšanu ar pašvaldības sabiedrību ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs - Sloka"" nolemts deleģēt likuma "Par pašvaldībām" 15. panta pirmās daļas 7. punktā noteiktās pašvaldības funkcijas – nodrošināt iedzīvotājiem sociālo palīdzību (sociālo aprūpi) - pašvaldības sabiedrībai ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs - Sloka" šādus pārvaldes uzdevumus:

1) nodrošināt ilgstošo sociālo aprūpi un sociālo rehabilitāciju institūcijā pilngadīgām personām;

2) nodrošināt īslaicīgo sociālo un veselības aprūpes pakalpojumu institūcijā pilngadīgām personām.

Ar Jūrmalas domes 2021. gada 30. septembra lēmumu Nr. 422 "Par Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības nekustamā īpašuma ieguldīšanu pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs-amatkapitālā" ieguldīts pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs-Sloka" pamatkapitālā kā mantisko ieguldījums, Jūrmalas valstspilsētas pašvaldībai piederošo nekustamo īpašumu – zemes gabalu Jūrmalā, Dzirnau ielā 34 (kadastra Nr.1300 021 9508), lai racionāli un lietderīgi pārvaldītu un apsaimniekotu nekustamo īpašumu, kurā paredzēts veikt ieguldījumus sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma nodrošināšanai un attīstīšanai, veicinot jauna sociālās aprūpes centra korpusa būvniecību.

Kapitālsabiedrības nākamā perioda 2021.-2025.gadam vidēja termiņa darbības stratēģijas priekšlikumos ir ietverti šādi rīcības virzieni atbilstošas infrastruktūras un materiāli tehniskās bāzes izveidei:

Rīcības plāns	Kapitālieguldījumu summa, euro	Plānotais realizācijas gads
▪ Esošo ēku kompleksa korpusu pārbūve:		
- A korpusa pārbūve;	2 132 500	2020.-2022.
- B korpusa pārbūve	2 156 000	2021.-2023.
▪ Jauna korpusa būvniecības projektēšana un izbūve	4 507 400	2022.-2025.
▪ Kopējās Infrastruktūras uzlabošana	180 000	2021.-2025.
▪ Materiāli tehniskās bāzes uzlabošana un izveide		

- A korpusa	343 500	2021.-2022.
- B korpusa	343 500	2022.-2023.
- Jaunais korpus (Dzirnavu iela 34)	360 000	2023.-2025.

* Šobrīd spēkā esošajā pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs - Sloka" vidēja termiņa darbības stratēģijas redakcijā

5. Veicamās optimizācijas darbību pamatojums

Ņemot vērā inženierkomunikāciju nolietojuma pakāpi, spēkā esošo normatīvo aktu prasības un Kapitālsabiedrības darbības specifiku, ilgtermiņā finansiāli izdevīgi ir izbūvēt jaunas inženierkomunikācijas, turpmāk neveicot īstermiņa ieguldījumus – remontdarbus. Izvērtējot Kapitālsabiedrības veiktos ēku un infrastruktūras uzlabošanas darbus, var secināt, ka nav veikti būtiski ieguldījumi, lai modernizētu ēkas un infrastruktūru, padarot tās funkcionālākas. Tādējādi būtu nepieciešamas veikt materiāltehniskā aprīkojuma nomaiņu, lai veicinātu klientu labsajūtu un nodrošinātu tiem piemērotu vidi, sniedzot kvalitatīvus sociālās aprūpes un rehabilitācijas pakalpojumus.

Ilgtermiņa redzējumā nepieciešams koncentrēt pieejamos resursus un uzsākt viena kvalitatīva ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojuma sniedzēja institūcijas veidošanu, kas nodrošinās pakalpojumu kvalitatīvu pieejamību savas administratīvās teritorijas iedzīvotājiem. Pašvaldības finanšu resursi netiks izlietoti īstermiņa risinājumiem, un kā piemērotākā un prioritāti attīstāmā vieta ilgstošas sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu attīstībai piemērojama Jūrmalā, Dzirnavu ielā 36/38, kur Kapitālsabiedrība veic savu darbību, turklāt ēkas ir pielāgojamas moderna sociālās aprūpes centra izveidei.

Ilgtermiņā viena veida un vienas grupas sociālos pakalpojumus sniegtu viena institūcija, tādējādi nodrošinot vienotu pieeju un kvalitāti pakalpojumiem. Pakalpojumu sniegšanai nepieciešamais personāls un speciālisti tiks līdzvērtīgi atalgoti, vienlaicīgi mazinot kadru mainību starp pakalpojumu sniegšanas vietām, kuras pakalpojumus sniedz par pašvaldības budžeta līdzekļiem.

Izvērtējot Valsts pārvaldes iekārtas likuma (turpmāk – VPIL) regulējumu, šajā gadījumā būtu piemērojams VPIL 15.panta ceturrtās daļas 2.punkts, kas noteic, ka deleģējot valsts pārvaldes uzdevumus kapitālsabiedrībai, kuras visas kapitāla daļas (akcijas) pieder vienai vai vairākām publiskām personām, — rezultātā iestāde beidz pastāvēt.

Līdz ar to, lai veiktu Iestādes sniegto pakalpojumu iekļaušanu Kapitālsabiedrības sastāvā, jāpieņem lēmums izsākt Iestādes likvidāciju, deleģējot šādus pašvaldības iestādes Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs "Jaundubulti" funkcijās ietilpstošus atsevišķus pārvaldes uzdevumus kapitālsabiedrībai pašvaldības sabiedrībai ar ierobežotu atbildību "Veselības un sociālās aprūpes centrs-Sloka", kā rezultātā pašvaldības iestāde Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs "Jaundubulti" beidz pastāvēt:

- 1) sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumi pilngadīgām personām;
- 2) aprūpes mājās pakalpojumi;
- 3) dienas aprūpes centra pakalpojumi personām ar garīgas veselības traucējumiem;
- 4) servisa dzīvokļa pakalpojumi personām ar funkcionāliem traucējumiem.
- 5) naktspatversmes pakalpojumi personām bez noteiktas dzīvesvietas vai krīzes situācijā nonākušām personām;
- 6) grupu dzīvokļa pakalpojumi;

- 7) speciālā transporta un pavadona pakalpojumi;
- 8) specializētās darbnīcas pakalpojumi;
- 9) “zupas virtuves” pakalpojumi.

Saskaņā ar VPIL 15.panta piekto punktu, deleģējot valsts pārvaldes iestādes uzdevumus kapitālsabiedrībai, kuras visas kapitāla daļas (akcijas) pieder vienai vai vairākām publiskām personām, attiecīgā kapitālsabiedrība ir iestādes tiesību, saistību un mantas pārņēmēja (tai skaitā tiesību un pienākumu, kas izriet no spēkā esošajām darba tiesiskajām attiecībām, ja vien lēmumā par reorganizāciju vai likvidāciju nav noteikts citādi).

Tādējādi pēc Iestādes likvidācijas pabeigšanas visas tās funkcijas, pakalpojumus un personālu, cik tālu tas saistīts ar lēmuma 1.punktā minēto pārvaldes uzdevumu nodrošināšanu, pārņem Kapitālsabiedrība, kas kļūst par Iestādes tiesību un saistību pārņēmēju, tai skaitā tiesībām un pienākumiem, kas izriet no spēkā esošajām darba tiesiskajām attiecībām, līgumiem ar pakalpojumu saņēmējiem, lietvedības nodrošināšanu un nodotās mantas turpmāku uzturēšanu un apsaimniekošanu.

6. Otrā optimizācijas posma rīcības plāns (risinājums)

2022.gada oktobrī tiek pieņemts Jūrmalas domes lēmums (turpmāk - Lēmums), ar kuru tiek apstiprināts Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu optimizācijas 2.posma izpildes rīcības plāns, nosakot minēto pārvaldes uzdevumu nodošanu pabeigšanas termiņu līdz 2022.gada 31.decembrim, kas ietver sekojošas secīgas savstarpēji saskaņotas rīcības:

1. Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” vadītājs līdz **2022. gada 1. novembrim** rakstveidā normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā informē visus Iestādes darbiniekus par Lēmuma 2. punktā noteikto saistību pāreju uz Kapitālsabiedrību šādā kārtībā:
 - 1.1. Darbinieki, kuri ieņem amatus Iestādē saskaņā ar rīcības plāna 1.pielikumu un 2.pielikumu, tiek aicināti līdz **2022.gada 20.novembrim rakstveidā** informēt Iestādi un Kapitālsabiedrību par vēlmi turpināt Iestādē nodibinātās darba tiesiskās attiecības Kapitālsabiedrībā pēc 2023.gada 1.janvāra;
 - 1.2. Darbinieki, kuri ieņem amatus Iestādē saskaņā ar 3.pielikumu, tiek informēti par darba tiesisko attiecību izbeigšanu 2022.gada 31.decembrī saskaņā ar Darba likuma 101.panta pirmās daļas 10.punktu;
 - 1.3. Darbinieki, kuri ieņem amatus Iestādē saskaņā ar rīcības plāna 1.pielikumu un 2.pielikumu, tiek informēti par darba tiesisko attiecību izbeigšanu 2022.gada 31.decembrī saskaņā ar Darba likuma 101.panta pirmās daļas 10.punktu, ja līdz norādītajam datumam netiks pārslēgts pārjaunotais darba līgums ar Kapitālsabiedrību.
2. Iestādes vadītājs līdz **2022.gada 1.novembrim izsniedz paziņojumus** Iestādes darbiniekiem, kuri ieņem amatus saskaņā ar rīcības plāna 1.un 2.pielikumu, kurā izskaidro katram darbiniekam (rīcības plāna 1.1. un 1.3.punktu izpilde), ka:

- 2.1. **ar 2023.gada 1.janvāri** darbiniekam tiek piedāvāts turpināt darba tiesiskās attiecības Kapitālsabiedrībā darbinieka 1.vai 2.pielikumā norādītajā amatā uz tiem pašiem nosacījumiem, kādus paredz šī brīža spēkā esošais darba līgums;
 - 2.2. darbiniekam ir jāparaksta darba līguma pārjaunojuma līgums ar Kapitālsabiedrību **līdz 2022.gada 31.decembrim** Kapitālsabiedrībā (adrese Dzirnavu ielā 36/38, Jūrmalā), ja darbinieks būs izteicis savu piekrišanu līdz 2022.gada 20.novembrim;
 - 2.3. parakstot pārjaunoto darba līgumu, darbiniekam tiek nodrošināta spēkā esošo darba tiesisko attiecību nepārtrauktība, netiek noteikts pārbaudes laiks un tiek saglabātas Iestādē esošas sociālās garantijas;
 - 2.4. darbiniekam obligāti ir jāizsaka sava piekrišana turpināt darba tiesiskās attiecības Kapitālsabiedrībā 1.vai 2.pielikumā norādītajā amatā **līdz 2022.gada 20.novembrim**, iesniedzot rakstveida iesniegumu gan Iestādes vadītājam, gan Kapitālsabiedrības valdei;
 - 2.5. ja darbinieks nevēlas turpināt darba tiesiskās attiecības Kapitālsabiedrībā 1.vai 2.pielikumā norādītajā amatā, atsevišķs iesniegums par atteikumu nav jāiesniedz. Iesnieguma nesaņemšana līdz 2022.gada 20.novembrim tiks uzskatīta par darbinieka atteikumu turpināt darba tiesiskās attiecības
3. Kapitālsabiedrības valde:
 - 3.1. **līdz 2022. gada 1.novembrim** nodrošina kapitālsabiedrības personāla saraksta aktualizēšanu saskaņā ar rīcības plāna 1.pielikumu un 2.pielikumu, līdz 2022.gada 31.decembrim iekārtojot atsevišķu vakanto amata vietu sarakstu, kurā tiek iekļautas tikai amata vietas saskaņā ar 1. un 2.pielikumu;
 - 3.2. nodrošina, ka atsevišķi veidotajā sarakstā iekļautie amati tiek piedāvāti tikai Iestādes darbiniekiem, kuri ir izteikuši rakstveida piekrišanu līdz 2022.gada 20.novembrim;
 - 3.3. ir tiesīga sākot **ar 2022.gada 21.novembri** rīkot atklātu konkursu uz atsevišķi veidotajā sarakstā iekļautiem amatiem, kurus ieņemt ir atteikušies Iestādes darbinieki;
 - 3.4. no 2022.gada 21.novembra līdz 2022.gada 31.decembrim slēdz pārjaunojuma darba līgumus ar Iestādes darbiniekiem:
 - 3.4.1. kuri izteica savu piekrišanu līdz 2022.gada 20.novembrim;
 - 3.4.2. kuri pēc 2022.gada 20.novembra līdz 2022.gada 31.decembrim mainīja savu viedokli un šajā laika periodā izteica rakstveida piekrišanu turpināt darba tiesiskās attiecības Kapitālsabiedrībā, ja darbiniekam piekritīga amata vieta saskaņā ar 1.vai 2.pielikumu joprojām ir vakanta;
 - 3.5. Ja darbiniekam piekritīga amata vieta saskaņā ar 1.vai 2.pielikumu pēc 2022.gada 20.novembra nav vakanta, Kapitālsabiedrības valde par to informē Iestādes vadītāju. Kapitālsabiedrības valde šajā gadījumā var slēgt darba līgumu ar Iestādes darbinieku par jebkuru citu Kapitālsabiedrībā esošo vakanto amata vietu, nodibinot darba tiesiskās attiecības no jauna. Iestādes iepriekš dotās sociālās garantijas Kapitālsabiedrībai šajā gadījumā nav saistošas.
 - 3.6. Parakstot pārjaunoto darba līgumu, Kapitālsabiedrības valde nodrošina darbiniekam spēkā esošo darba tiesisko attiecību nepārtrauktību, nenosaka

pārbaudes laiku un saglabā Iestādes sociālās garantijas (piemēram, koplīgums, neizmantotā atvaļinājuma uzskaitē un tml.). Pārjaunotais darba līgums stājas spēkā 2023. gada 1. janvārī. Amata vietas saskaņā ar 1.un 2.pielikumu, par kurām nav pārjaunots darba līgums šī punkta kārtībā, tiek likvidētas saskaņā ar Lēmuma 2.punktu.

4. Iestādes vadītājs izbeidz darba tiesiskās attiecības ar Iestādes darbiniekiem, kuri nenošlēdz pārjaunojuma līgumus ar Kapitālsabiedrību līdz 2022.gada 31.decembrim saskaņā ar Darba likuma 101.panta pirmās daļas 10.punktu 2022.gada 31.decembrī (rīcības plāna 1.2.punkta un 4.punkta pēdējā teikuma izpilde).
5. Iestādes vadītājs veic materiālo un finanšu līdzekļu inventarizāciju, mantas vērtības un saistību apjoma noteikšanu pēc stāvokļa uz 2022. gada 30. novembri.
6. Iestādes vadītājs līdz 2022. gada 31. decembrim ar nodošanas – pieņemšanas aktu nodod Pašvaldības sabiedrībai ar ierobežotu atbildību “Veselības un sociālās aprūpes centrs – Sloka” un Jūrmalas valstspilsētas administrācijai Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” saistību, prasību, materiālo vērtību un finanšu līdzekļu apmēru pēc stāvokļa uz 2022. gada 31. decembri, atbilstoši piekrišanai, pirms tam veicot norēķinus ar Iestādes darbiniekiem un kreditoriem par periodu līdz likvidācijas pabeigšanas termiņam.
7. Kapitālsabiedrības valde sagatavo lēmuma 1.punktā noteikto pakalpojuma izmaksu aprēķinu un virzīt to apstiprināšanai Jūrmalas domē līdz Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības 2023.gada budžeta apstiprināšanai.
8. Jūrmalas valstspilsētas administrācija pēc Lēmuma 4.1.2. un 4.2.2. punktā noteikto uzdevuma izpildes, nodrošina pārvaldes uzdevumu nodošanas pabeigšanu Lēmuma 3. punktā noteiktajā termiņā, sagatavojot un iesniedzot apstiprināšanai Jūrmalas domē lēmumus par Lēmuma 1. punktā noteikto atsevišķo pārvaldes uzdevumu turpmāko izpildi, to apmaksas kārtību un citiem jautājumiem, kā arī nepieciešamās mantas nodošanu Kapitālsabiedrībai, tai deleģēto pārvaldes uzdevumu pildīšanai, kā arī veicot pārējās izmaiņas saistībā ar iestādes likvidāciju un tās funkciju nodošanu Kapitālsabiedrībai.
9. Pēc pārvaldes uzdevumu nodošanas pabeigšanas, Kapitālsabiedrības valde nodrošina izmaiņu reģistrēšanu Sociālo pakalpojumu reģistrā, kā arī izdarot citus nepieciešamos grozījumus reģistros un dokumentos.

7. Ietekme uz pašvaldības budžetu

7.1. Izvērtējot Kapitālsabiedrības nākotnē paredzamās izmaksas pēc Iestādes pievienošanas, aprēķina rezultātā **kvalitatīvi sniegto pakalpojumu sākotnēji prognozētās cenas būtu sekojošas:**

1) ilgstoša sociālā aprūpe un sociālās rehabilitācija pilngadīgām personām;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
32.12	1 667 942	39.19

2) aprūpes mājās;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
8.04	408 699	9.81

3) speciālā transporta pakalpojumi;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
1.94 / 1.82 Gaidīšana 14.65 /par stundu/	75 419	2.37 / 2.22 17.87

4) naktspatversme;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
14.09	139 302	17.19

5) grupu dzīvokļa pakalpojums;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
21.09	143 226	25.73

6) dienas aprūpes centrs personām ar garīgas veselības traucējumiem;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
15.53	115 994	18.95

7) specializētās darbnīcas pakalpojums;

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
30.62	21 363	37.36

8) “zupas virtuves” pakalpojums.

2022.gads Plānotā cena, <i>euro</i>	2022.gads Izpildes prognoze, <i>euro</i>	Pakalpojuma cena* pēc reorganizācijas, <i>euro</i>
1.53	4 725	1.87

*Provizoriskās cenas, paredzot inflācijas koeficientu, kāds bija 2022.gada septembrī.

7.2. Pēc Iestādes likvidācijas un pievienošanas Kapitālsabiedrībai, sākotnējā rezultātā tiktu sasniegts administratīvo izdevumu ietaupījums, kas ir sekojošs:

Administratīvo Izdevumu pozīcija/ darbinieku skaits	VSAC Sloka 2022.gada budžets, <i>euro</i>	VSAC Sloka 2022.gada izpildes prognoze, <i>euro</i>	JSPC Jaundubulti 2022.gada izpildes prognoze, <i>euro</i>	VSAC Sloka budžets pēc reorganizācijas, <i>euro</i>	Ieguvumi, <i>euro</i>
1	2	3	4	5	6=5-3-4
Darbinieku skaits	6.5	6.5	6.0	8.75	3.75
Atalgojums**	97 284	97 284	97 680	145 185	49 779
Sociālās apdrošināšanas izmaksas	22 949	22 949	23 043	34 249	11 742

**Aprēķins veikts izejot tikai no noteiktās mēnešalgas apmērā.

Ieguvums uz administratīvo izdevumu samazinājumu ir neliels, bet kopumā plānots stiprināt pakalpojuma sniegšanas kvalitāti, palielinot veselības aprūpes māsu skaitu Jaundubultos, pieaicināt fizioterapeitu, ergoterapeitu, logopēdu.

8. Pārvaldes uzdevumu nodošanas finansējums un tā avoti

Ar pārvaldes uzdevumu nodošanu saistītie izdevumi sedzami no Iestādes un Kapitālsabiedrības finanšu līdzekļiem.

Ja Kapitālsabiedrībai iepriekš neparedzētu izdevumu vai Iestādes nenosegto saistību segšanai nepieciešami papildus finanšu līdzekļi Iestādes likvidācijas pabeigšanai, Kapitālsabiedrība sagatavo attiecīgu izmaksu aprēķinu un iesniedz to apstiprināšanai Jūrmalas domē līdz likvidācijas pabeigšanas termiņam.

Iestādes vadītājs	(paraksts*)	U.Iskrovs
Kapitālsabiedrības valde:	(paraksts*)	G.Prolis L.Maziņa

*DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

1.pielikums
Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības
sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu
optimizācijas otrā posma izpildes plānam

**Pārceļamās (pārjaunojamās) Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti”
amatu vietas**

Struktūrvienības un nosaukums	Profesijas kods	Likme par slodzi (EUR)	Faktiskā slodze	Noteiktā mēnešalga (EUR)
1. Administrācija				
Ekonomiste	263 102	1 071,00	1	1 071,00
Vecākais grāmatvedis	241 101	1 071,00	1	1 071,00
Grāmatvedis	331 301	922,00	1	922,00
			3	3 064,00
2. Ilgstošas sociālās aprūpes nodaļa				
Daļas vadītājs	134 303	1 647,00	1	1 647,00
Ārsts	221 101	1 158,00	0,3	347,40
Vecākā vispārējās aprūpes māsa	222 101	1 093,00	1	1 093,00
Vispārējās aprūpes māsa	322 101	996,00	3	2 988,00
Sociālais darbinieks	263 501	984,00	1	984,00
Sociālais rehabilitētājs	341 202	802,00	2	1 604,00
Sociālais aprūpētājs	341 201	802,00	2	1 604,00
Frizieris	514 101	619,00	0,5	309,50
Fizioterapeits	226 401	1 071,00	1	1 071,00
Podologs	226 906	996,00	0,6	597,60
Aprūpētājs	532 202	608,00	23	13 984,00
Sanitāre-aprūpētāja	532 101	513,00	5	2 565,00
Sanitāre	532 101	500,00	1	500,00
Apkopēja	911 201	500,00	1	500,00
Veļas mazgātāja	912 101	500,00	1	500,00

Struktūrvienības un nosaukums	Profesijas kods	Likme par slodzi (EUR)	Faktiskā slodze	Noteiktā mēnešalga (EUR)
Virtuves vadītājs	515 105	984,00	1	984,00
Pavārs	512 002	896,00	2	1 792,00
Pavāra palīgs	941 201	619,00	3,5	2 166,50
Viesmīlis	513 101	500,00	4	2 000,00
Virtuves darbinieks	941 202	500,00	3,5	1 750,00
			57,4	38 987,00
3. Aprūpes mājās nodaļa				
Nodaļas vadītājs	134 303	1 158,00	1	1 158,00
Sociālais darbinieks	263 504	984,00	1	984,00
Sociālais aprūpētājs	341 201	802,00	1,6	1 283,20
Aprūpētājs	532 202	608,00	29,5	17 936,00
			33,1	21 361,20
4. Naktspatversme				
Vadītājs	134 303	1 071,00	1	1 071,00
Sociālais darbinieks	263 508	984,00	0,5	492,00
Aprūpētājs	532 202	608,00	6	3 648,00
			7,5	5 211,00
5. Speciālais transports				
Autovadītājs	832 201	809,00	2	1 618,00
Pavadonis	516 201	557,00	1	557,00
			3	2 175,00
6. Saimniecības daļa				
Ēku sistēmas inženieris	214 951	1 071,00	1	1 071,00
Elektriķis	741 101	722,00	1	722,00
Sētnieks	961 301	500,00	1	500,00

Struktūrvienības un nosaukums	Profesijas kods	Likme par slodzi (EUR)	Faktiskā slodze	Noteiktā mēnešalga (EUR)
Noliktavas pārzinis	432 103	809,00	1	809,00
Apkopējs	911 201	500,00	1	500,00
			5	3 602,00
7. Centrs Ķemeri				
Centra vadītājs	134 303	1 244,00	1	1 244,00
Sociālais darbinieks	263 504	984,00	1	984,00
Sociālā aprūpētāja	341 201	802,00	1	802,00
Interesu pulciņa vadītājs	343 528	619,00	3,5	2 166,50
Sociālais rehabilitētājs	341 202	802,00	1	802,00
Aprūpētājs	532 202	608,00	4,5	2 736,00
Apkopējs	532 202	500,00	1	500,00
			13	9 234,50

2.pielikums
Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības
sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu
optimizācijas otrā posma izpildes plānam

Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” amatu vietas, kurās veicamas izmaiņas

Struktūrvienības un amata nosaukums (Pirms reorganizācijas)	Amata nosaukums pēc reorganizācijas	Profesijas kods jaunam amatam	Likme par slodzi (EUR) jaunam amatam	Faktiskā slodze	Noteiktā mēnešalga (EUR) jaunam amatam
1. Administrācija					
Personāla vadītājs	Biroja administrators	334 101	1 100,00	1	1 100,00
Iestādes vadītājs	Direktors veselības aprūpes jautājumos	134 201	2 038,00	1	2 038,00
				2	3 138,00
5.Speciālais transports					
Nodaļas vadītājs - dispečers	Specializētā transporta dispečers	432 301	984,00	1	984,00
				1	984,00
6. Saimniecības daļa					
Saimniecības vadītājs	Saimniecības pārzinis	515 111	809,00	1	809,00
Ēkas dežurants	Ēkas dežurants	962 905	619,00	5	3 095,00
Tehniskais strādnieks	Tehniskais strādnieks	933 308	619,00	2	1 238,00
				8	5 142,00

3.pielikums
Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības
sociālās aprūpes un sociālās rehabilitācijas pakalpojumu
optimizācijas otrā posma izpildes plānam

Likvidējamās Jūrmalas sociālo pakalpojumu centrs “Jaundubulti” amatu vietas

Struktūrvienības un amata nosaukums	Profesijas kods	Likme par slodzi (EUR)	Faktiskā slodze	Noteiktā mēnešalga (EUR)
1. Administrācija				
Galvenais grāmatvedis	121 104	1 244,00	1	1 244,00
Juriskonsults	261 901	1 071,00	1	1 071,00
Lietvedis	334 104	896,00	1	896,00
			3	3 211,00
3. Aprūpes mājās nodaļa				
Ergoterapeits	226 404	1 071,00	0,5	535,50
			0,5	535,50
6. Saimniecības daļa				
Daļas vadītājs	134 303	1 647,00	1	1 647,00
Noliktavas darbinieks	432 108	635,00	1	635,00
Dārznieks	911 201	500,00	0,6	300,00
			2,6	2 582,00
7. Centrs Ķemeri				
Psihologs	263 401	984,00	0,5	492,00
Sociālais darbinieks	263 504	984,00	1	984,00
			1,5	1 476,00