
IESNIEGUMS

/par piemaksas piešķiršanu par nozīmīgu ieguldījumu iestādes stratēģisko
mērķu sasniegšanā/

Darbinieks/- i, kuram/- iem nosakāma piemaksa

Struktūrvienība:

Amats:

Vārds, uzvārds:

**Par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko
mērķu sasniegšanā:**

Pamatojums piemaksas noteikšanai

Mērķis*:

1) iepriekšējā ceturksnī bijusi vai plānota
paaugstināta darba intensitāte (īsā laika
termiņā) darbā pie normatīvo aktu,
ziņojumu izstrādes – 10%

Mērķis*:

2) ieguldījums domes izveidoto komisiju
un ar domes priekšsēdētāja,
izpilddirektora vai pašvaldības iestādes
vadītāja rīkojumu izveidoto darba grupu
uzdevumu izpildē – 10%

Mērķis*:

3) nodrošina kritisku funkciju vai īpaši
svarīgu darba uzdevumu izpildi,
ieguldījums nozīmīgu, apjomīgu projektu,
darba uzdevumu izpildē, uzdevumu izcila
izpilde (darba izpildes termiņi, kvalitāte),
neplānots darba uzdevums – 10%

Nosakāmais piemaksas apmērs:

Laika posms uz kādu nosakāma attiecīgā piemaksa (no/līdz):

Vārds, uzvārds:

/iesnieguma
sagatavotājs,
atbildīgais/

Paraksts:

Datums:

SASKAŅOTS:

Vārds, uzvārds:

Paraksts:

Datums: