

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**IESNIEGUMS**

/par piemaksas piešķiršanu par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko  
mērķu sasniegšanā/

**Darbinieks/- i, kuram/- iem nosakāma piemaksa**

---

**Struktūrvienība:** \_\_\_\_\_

**Amats:** \_\_\_\_\_

**Vārds, uzvārds:** \_\_\_\_\_

**Par nozīmīgu ieguldījumu stratēģisko  
mērķu sasniegšanā:**

**Pamatojums piemaksas noteikšanai**

**Virsmērķis vai mērķis\*:**

1) iepriekšējā ceturksnī bijusi vai plānota  
paaugstināta darba intensitāte (īsā laika  
termiņā) darbā pie normatīvo aktu,  
ziņojumu izstrādes – 10 %

**Virsmērķis vai mērķis\*:**

2) ieguldījums domes izveidoto komisiju  
un ar domes priekšsēdētāja,  
izpilddirektora vai pašvaldības institūcijas  
vadītāja rīkojumu izveidoto darba grupu  
uzdevumu izpildē – 10 %

**Virsmērķis vai mērķis\*:**

3) nodrošina kritisku funkciju vai īpaši  
svarīgu darba uzdevumu izpildi,  
ieguldījums nozīmīgu, apjomīgu projektu,  
darba uzdevumu izpildē, uzdevumu izcila  
izpilde (darba izpildes termiņi, kvalitāte),  
neplānots darba uzdevums – 10 %

\* Virsmērķis vai mērķis var būt arī citu institūciju, struktūrvienību vai normatīvajos aktos  
noteiktie mērķi

**Nosakāmais piemaksas apmērs:**

---

**Laika posms uz kādu nosakāma attiecīgā piemaksa (no/līdz):**

---

**Vārds, uzvārds:** \_\_\_\_\_

/iesnieguma  
sagatavotājs,  
atbildīgais/

Paraksts:

Datums:

SASKAŅOTS:

Vārds, uzvārds:

Paraksts:

Datums: