



JŪRMALAS DOME

Jomas iela 1/5, Jūrmala, LV - 2015, tālrunis: 67093816, e-pasts: pasts@jurmala.lv, www.jurmala.lv

**Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības priekšsēdētājam
Jānim Lediņam**

**Informācijai
Jūrmalas domes deputātiem**

**Jūrmalas domes deputātes
Ausmas Bruņenieces**

PRIEKŠLIKUMS PAR JAUTĀJUMA IEKĻAUŠANU JŪRMALAS DOMES SĒDES DARBA KĀRTĪBĀ

Pamatojoties uz Pašvaldību likumu un Jūrmalas valstspilsētas domes darba reglamentu, iesniedzu priekšlikumu iekļaut 18.12.2025 Jūrmalas valstspilsētas domes sēdes darba kārtībā jautājumu:

Par Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības dibināto izglītības iestāžu skolotāja palīga atalgojuma noteikšanu.

Pielikumā:

1. Sagatavotais lēmumprojekts.



JŪRMALAS DOME

Jomas iela 1/5, Jūrmala, LV - 2015, tālrunis: 67093816, e-pasts: pasts@jurmala.lv, www.jurmala.lv

LĒMUMS

Jūrmalā

Nr. _____
(protokols Nr. . . punkts)

Par Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības dibināto
izglītības iestāžu skolotāja palīga atalgojuma
noteikšanu

Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības dibinātajās izglītības iestādēs, kas īsteno pirmsskolas izglītību skolotāja palīga algas nosaka izglītība iestādes vadītājs atbilstoši pašvaldībā noteiktajai kārtībai.

Šobrīd Jūrmalas valstspilsētas pirmsskolas izglītības iestādēs pastāv atšķirīga skolotāju palīgu atalgojuma sistēma, kas rada nevienlīdzīgu situāciju ne tikai starp dažādām izglītības iestādēm, bet arī vienas iestādes robežās, kā arī samazina profesijas pievilcību. Vienota atalgojuma līmeņa noteikšana visiem skolotāju palīgiem ir būtisks solis gan sociālā taisnīguma nodrošināšanā, gan arī darba kvalitātes un motivācijas celšanā.

Nemot vērā iepriekš minēto, pamatojoties uz Pašvaldību likuma 10. panta pirmās daļas 21. punktu, **Jūrmalas dome nolemj:**

1. Noteikt Jūrmalas valstspilsētas dibināto izglītības iestāžu skolotāja palīga mēneša amatalgu ne mazāku kā 1029 euro, kas atbilst Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības 2025.gada 24.aprīļa rīkojumā Nr. 42 "Par mēnešalgas grupu pakāpju noteikšanu" 4.mēnešalgas grupas 5.pakāpei.
2. Noteikt, ka šī lēmuma 1. punkts stājas spēkā no 2026.gada 1.janvāra.

Priekšsēdētājs

(paraksts*)

J.Lediņš

*DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

PASKAIDROJUMA RAKSTS

Lēmumprojektam “Par Jūrmalas valstspilsētas pašvaldības dibināto izglītības iestāžu skolotāja palīga atalgojuma noteikšanu”

Paskaidrojuma raksta sadaļa	Norādāmā informācija
1. Mērķis un nepieciešamības pamatojums	Šobrīd Jūrmalas valstspilsētas pirmsskolas izglītības iestādēs pastāv atšķirīga skolotāju palīgu atalgojuma sistēma, kas rada nevienlīdzīgu situāciju starp dažādām izglītības iestādēm un samazina profesijas pievilcību. Vienota atalgojuma līmeņa noteikšana visiem skolotāju palīgiem ir būtisks solis gan sociālās taisnīguma nodrošināšanā, gan arī darba kvalitātes un motivācijas celšanā. Argumenti par vienota un paaugstināta atalgojuma nepieciešamību: 1. Sociālā vienlīdzība un taisnīgums. Vienādas funkcijas un atbildība prasa vienādu atalgojumu neatkarīgi no tā, kurā iestādē darbinieks strādā. 2. Konkurētspēja ar kaimiņu pašvaldībām. Šobrīd Jūrmalas skolotāju palīgu atalgojums atpaliek no citām pašvaldībām, kas apgrūtina jaunu darbinieku piesaisti un esošo noturēšanu. Paaugstināts atalgojums nodrošinās konkurētspēju darba tirgū. 3. Darba nozīmīgums. Skolotāju palīgi ikdienā veic ļoti nozīmīgu darbu – rūpējas par bērnu drošību, higiēnu, emocionālo labsajūtu, atbalsta pedagogus izglītojošajā procesā. Viņu ieguldījums tieši ietekmē pirmsskolas izglītības kvalitāti un bērnu harmonisku attīstību. 4. Darba apstākļu uzlabošana. Paaugstināts atalgojums stiprinās darbinieku motivāciju, mazinās kadru mainību un nodrošinās stabilāku darba vidi bērniem. 5. Pienācīga profesijas novērtēšana. Algas paaugstināšana ir signāls sabiedrībai, ka pašvaldība augstu vērtē pirmsskolas izglītības darbinieku ieguldījumu mūsu bērnu – nākotnes sabiedrības – audzināšanā un izglītošanā. Ņemot vērā minētos argumentus, ir pamatoti: - a.) noteikt vienotu algu līmeni skolotāju palīgiem visās Jūrmalas pirmsskolas izglītības iestādēs, - b.) paaugstināt minimālo atalgojuma sliekšni līdz konkurētspējīgam līmenim, nodrošinot sociālo taisnīgumu, darbinieku motivāciju un kvalitatīvu pirmsskolas izglītības procesu.
2. Fiskālā ietekme uz pašvaldības budžetu	Jūrmalas Izglītības pārvalde informē, ka iepriekš minētā priekšlikuma ietekme uz atlīdzības budžetu ir papildus 315 093 euro gadā. Šobrīd skolotāju palīgu atlīdzības budžets ir 1 508 074 euro gadā, priekšlikums izmaksātu 1 823 168 euro.

3. Sociālā ietekme, ietekme uz vidi, iedzīvotāju veselību, uzņēmējdarbības vidi pašvaldības teritorijā, kā arī plānotā regulējuma ietekme uz konkurenci	Sociālā ietekme: pozitīva – palielinot pirmsskolas skolotāju palīgu atalgojumu un nodrošinot vienotu samaksas līmeni, tiek stiprināta darbinieku sociālā drošība, mazināta nevienlīdzība un paaugstināta sabiedrības kopējā labklājība. Uzlabots darba apmierinātības līmenis sekmēs stabilitāti pirmsskolas izglītības iestādēs un tieši ietekmēs bērnu aprūpes un izglītības kvalitāti. Ietekme uz vidi: netiek paredzēta, jo lēmuma īstenošana neietekmē dabas resursus un vidi. Ietekme uz iedzīvotāju veselību: netieši pozitīva – kvalitatīvāka un stabilāka pirmsskolas izglītības un aprūpes nodrošināšana uzlabo bērnu ikdienas vidi, drošību un aprūpes kvalitāti. Ietekme uz uzņēmējdarbības vidi: tieša ietekme nav paredzama. Tomēr, netieši, paaugstināts atalgojums un stabila pirmsskolas aprūpes sistēma atvieglo vecākiem iespēju apvienot darbu ar ģimenes dzīvi, kas sekmē darba tirgus līdzsvaru pašvaldības teritorijā. Ietekme uz konkurenci: nav paredzama, jo lēmums attiecas tikai uz pašvaldības institūciju darbiniekiem un neattiecas uz komercdarbību.
4. Ietekme uz administratīvajām procedūrām un to izmaksām	Vienotā atalgojuma noteikšana pirmsskolas skolotāju palīgiem būtiski nepalielinās administratīvo procedūru apjomu. Izmaiņas attieksies galvenokārt uz darba samaksas aprēķinu un budžeta plānošanu, kas tiek veikts pašvaldības izglītības iestāžu un finanšu nodaļas esošo pienākumu ietvaros. Papildu administratīvās izmaksas nav paredzamas, jo darba samaksas izmaiņu ieviešana tiek nodrošināta esošās sistēmas ietvaros. Vienots atalgojuma līmenis pat vienkāršos darba samaksas administrēšanu, mazinot nepieciešamību skaidrot atšķirības starp iestādēm un samazinot potenciālo strīdu riskus. Budžeta plānošanas procesā būs nepieciešami papildu aprēķini, taču tie neietekmēs pašvaldības administratīvo procedūru izmaksas ilgtermiņā.
5. Ietekme uz pašvaldības funkcijām un cilvēkresursiem	Plānotajam pirmsskolas skolotāju palīgu atalgojuma palielinājumam un vienotā līmeņa noteikšanai ir pozitīva ietekme uz pašvaldības funkciju īstenošanu un cilvēkresursiem: ● Pašvaldības funkciju izpilde: nodrošina kvalitatīvu pirmsskolas izglītības iestāžu darbību, kas ir viena no pašvaldības pamatfunkcijām. Paaugstināts un vienots atalgojums stiprina pašvaldības kapacitāti īstenot savas saistības bērnu izglītības un aprūpes nodrošināšanā.

	● Cilvēkresursi: paaugstināts atalgojums uzlabo darbinieku motivāciju un lojalitāti, samazina kadru mainību, atvieglo jaunu darbinieku piesaisti un sekmē stabilu, profesionālu kolektīvu pirmsskolas izglītības iestādēs. ● Ilgtermiņa efekts: stiprina darba devēja reputāciju, veicina darbinieku noturību un līdz ar to nodrošina nepārtrauktību un stabilitāti pašvaldības sniegtajos pakalpojumos iedzīvotājiem.
6. Informācija par izpildes nodrošināšanu	Lēmumprojekta izpildi nodrošinās Jūrmalas domes administrācija esošās struktūras ietvaros.
7. Prasību un izmaksu samērīgums pret ieguvumiem, ko sniedz mērķa sasniegšana	Plānotais finansējuma pieaugums, kas nepieciešams pirmsskolas skolotāju palīgu atalgojuma palielināšanai un vienotā līmeņa nodrošināšanai visā pilsētā, ir samērīgs ar sagaidāmajiem ieguvumiem. Ieguvumi izpaužas: ● darbinieku motivācijas un noturības palielināšanā, kas samazina personāla mainību un ar to saistītās papildu izmaksas; ● darba kvalitātes paaugstināšanā pirmsskolas izglītības procesā, kas tieši ietekmē bērnu attīstības un aprūpes kvalitāti; ● sociālās vienlīdzības principa ievērošanā, nodrošinot vienādu atalgojumu neatkarīgi no iestādes; ● pilsētas tēla stiprināšanā kā atbildīgam un pievilcīgam darba devējam. Tādējādi nepieciešamās izmaksas ir pamatotas un samērīgas ar ilgtermiņa pozitīvo ietekmi uz izglītības kvalitāti, darbinieku labklājību un sabiedrības kopējo ieguvumu.
8. Izstrādes gaitā veiktās konsultācijas ar privātpersonām un institūcijām	Izstrādes procesā notikušas konsultācijas ar pirmsskolas izglītības iestāžu vadītājiem, kā arī ar pilsētas izglītības pārvaldi. Konsultāciju laikā tika izvērtēta esošā atalgojuma situācija, identificētas galvenās problēmas un sniegti priekšlikumi vienotā atalgojuma noteikšanai un paaugstināšanai.

Priekšsēdētājs

(paraksts*)

J.Lediņš

*Dokuments parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu.